

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la concursul de recrutare pentru ocuparea functiei publice de executie vacanta de inspector, clasa I, grad profesional asistent, Compartiment Administratie Publica Locala

1. Care este reglementarea constituțională privind dreptul la grevă și ce limite și garanții sunt prevăzute în legătură cu exercitarea acestuia?

BAREM

constitutia-romaniei-republicata-in-2003

ARTICOLUL 43

Dreptul la grevă

(1) Salariații au dreptul la grevă pentru apărarea intereselor profesionale, economice și sociale. – 10 puncte

(2) Legea stabilește condițiile și limitele exercitării acestui drept, precum și garanțiile necesare asigurării serviciilor esențiale pentru societate. – 10 puncte

BAREM TOTAL 20 PUNCTE

2. Care este autoritatea responsabilă cu prevenirea și combaterea discriminării în România și ce rol are aceasta în raport cu respectarea și aplicarea principiului nediscriminării, potrivit Ordonanței nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare?

BAREM

OG-137/2000

Art. 16 Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, denumit în continuare Consiliul, este autoritatea de stat în domeniul discriminării, autonomă, cu personalitate juridică, aflată sub control parlamentar și totodată garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării, în conformitate cu legislația internă în vigoare și cu documentele internaționale la care România este parte.

BAREM 20 PUNCTE

3. Care sunt drepturile salariatului/salariatei, conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, la încetarea concediului de maternitate, a concediului pentru creșterea copilului, a concediului paternal sau a concediului de îngrijitor?

BAREM

L. 202/2002

Art. 10 (8) La încetarea concediului de maternitate, a concediului pentru creșterea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități, a concediului paternal sau a concediului de îngrijitor, salariața/salariatul are dreptul de a se întoarce la ultimul loc de muncă ori la un loc de muncă echivalent, având condiții de muncă echivalente, și, de asemenea, de a beneficia de orice îmbunătățire a condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în timpul absenței.

BAREM - 20 PUNCTE

4. Potrivit OUG 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, unul dintre drepturile funcționarului public este și "Dreptul la concediu", arătați ce prevede acest drept

BAREM

(1) Funcționarii publici au dreptul la concediu de odihnă, la concedii medicale și la alte concedii, în condițiile legii-10 puncte

(2) În perioada concediilor medicale, a concediilor de maternitate și a celor pentru creșterea și îngrijirea copiilor, raporturile de serviciu nu pot înceta și nu pot fi modificate decât din inițiativa funcționarului public în cauză, cu excepție situațiilor prevăzute la art. 512 alin. (4) și (5)-10 puncte

Barem - 20 puncte

5. Care sunt autoritățile administrației publice obligate să respecte dispozițiile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică?

BAREM

Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională

Art. 4 - Autoritățile administrației publice obligate să respecte dispozițiile prezentei legi sunt

a) autoritățile administrației publice centrale: ministerele, alte organe centrale ale administrației publice din subordinea Guvernului sau a ministerelor, serviciile publice descentralizate ale acestora, precum și autoritățile administrative autonome; - 10 PUNCTE

b) autoritățile administrației publice locale: consiliile județene, consiliile locale, primarii, instituțiile și serviciile publice de interes local sau județean. - 10 PUNCTE

BAREM TOTAL 20 PUNCTE